

**SENSIBILISER ET  
INFORMER SUR  
LA *DOUANCE*  
AU QUÉBEC**



# Mot de la présidente



**Laetitia Sorribes**  
Présidente du Conseil  
d'administration

Cette dernière année a été pour toute l'équipe d'Haut Potentiel Québec une année de restructuration et de planification pour poser les bases des prochaines années.

Les effets de la pandémie se sont encore faits sentir et les différents essais pour relancer les activités n'ont malheureusement pas porté leurs fruits. Cependant, à force de résilience et de réflexions, toute l'équipe de bénévoles est arrivée à une proposition plus claire, plus logique et plus réaliste des capacités de l'association pour les prochaines années. C'est le regard vers l'avenir que nous fermons le chapitre 2021-2022.

Vous le verrez dans les pages suivantes, cette planification stratégique propose un modèle qui se base sur les capacités actuelles de l'organisation et la mobilisation des bénévoles. Dans les bons coups de l'année, nous pouvons noter les réflexions autour d'un projet particulier qui, en remplacement des différentes activités sociales, pourra véritablement faire une différence dans la vie de nos jeunes et dans le développement de leur plein potentiel. Au-delà de ce projet, la relance des conférences et la mise en place d'un calendrier bien précis va faire en sorte de pouvoir traiter de nombreux sujets en lien avec notre mission.

Même si tant de belles choses ont été faites en plus de 10 ans d'existence, tout ne doit cependant pas être pris pour acquis. **Du travail doit encore être fait** pour que la douance ne retombe pas dans l'oubli et que les besoins particuliers des jeunes doué(e)s, enfants comme jeunes adultes, ne soient oubliés. Notre rôle de porte-parole pour la douance se doit d'être amélioré, construit, alimenté par le travail de tous et toutes les intervenant(e)s pour pouvoir porter au mieux la voix des personnes douées au Québec notamment auprès des instances gouvernementales. Nous voulons aussi profiter de l'année à venir pour enrichir les informations de notre site web concernant les enfants doublement exceptionnels.

L'année 2021-2022 a été celle où nous avons tenté de poser les bases du futur de notre association. Nous sommes reconnaissant(e)s de voir que cette année, vous êtes resté(e)s à nos côtés et que l'importance de supporter la cause est toujours présente. C'est rempli(e)s d'énergie que nous arrivons aujourd'hui avec une proposition plus claire de planification stratégique pour répondre toujours plus précisément à votre besoin et celui de vos enfants pour que **la voix de la douance soit entendue dans les différentes sphères de notre société.**

Nous vous l'assurons, c'est avec beaucoup d'entrain et de conviction que nous abordons cette nouvelle année et avec résilience et bienveillance que nous continuerons de porter notre mission!

# Table des matières



Haut Potentiel Québec, plus de 10 ans d'existence.....	1
2021-2022 en chiffres.....	2
Haut Potentiel Québec, structure et gouvernance.....	3-5
<b>Rassembler les membres.....</b>	
Assemblée générale annuelle.....	7
Activités sociales pour les familles.....	8
Webinaire et rencontres avec des professionnel(le)s.....	9
<b>Sensibiliser les professionnel(le)s.....</b>	
Sensibiliser les écoles à la douance.....	11
Représenter la douance dans l'espace public.....	11
Comité Scientifique et Professionnel en Douance.....	12
<b>Planifier le futur.....</b>	
Planification stratégique pour les prochaines années .....	14
Les constats et prises de conscience.....	14
Un nouvel énoncé de position.....	15
Trois objectifs.....	16
<b>Finances et orientations.....</b>	
Bilan annuel.....	18-19
Orientations 2022-2023.....	20-21

# Haut Potentiel Québec, plus de 10 ans d'existence!

Fondé en **2012**, l'organisme communautaire Haut Potentiel Québec regroupe des **familles de jeunes doué(e)s, des jeunes adultes doué(e)s et des professionnel(le)s travaillant en douance** tel(le)s que des neuropsychologues, des psychologues, des enseignant(e)s, des orthopédagogues, des psychoéducateurs(trices).

## Une mission

Haut Potentiel Québec (HPQ) a pour mission de **rassembler et diffuser les connaissances et les ressources liées à la douance dans le but de soutenir les familles et de sensibiliser la population aux enjeux liés à la douance.**

**L'objectif?** Faire en sorte que les jeunes doué(e)s puissent grandir selon leurs besoins et favoriser leur épanouissement, quel que soit leur environnement.



## Des valeurs

Ouverture d'esprit - Participation - Neutralité - Entraide - Égalité - Engagement

## Pourquoi agir?

Les enfants doué(e)s (à haut potentiel intellectuel) ne font pas partie d'une élite ou ne sont pas exceptionnel(le)s, ce sont simplement **des enfants au fonctionnement cognitif différent.**

L'objectif est de travailler étroitement avec des professionnel(le)s de l'enfance qui s'intéressent à la douance : psychiatres, pédiatres, psychologues, neuropsychologues, enseignant(e)s, orthopédagogues, etc.







## 2021-2022 en chiffres

**240** membres\*

**612**

heures de bénévolat

**12 920**

abonné(e)s au  
30 septembre 2022  
(+10% en 1 an)



**1214**

abonné(e)s au  
30 septembre 2022

\*Ce chiffre se base sur tous les membres d'une famille (second adulte + enfants) qui n'ont pas toutes et tous le droit de vote mais qui participent à la vie associative. Si nous comptons uniquement les membres actifs (un vote par famille), ce sont 131 membres actifs qui font partie de l'association (baisse de 11% par rapport à 2020-2021).



# Haut Potentiel Québec, structure et gouvernance



HPQ est constitué en personne morale selon la partie III de la Loi sur les compagnies du Québec sous le numéro d'entreprise **1168332634**.

## Membres et adhésion

Au 30 septembre 2022, HPQ comptait **240 membres, dont 131 membres actifs**.

Les membres actifs doivent s'acquitter d'une cotisation annuelle de 30 \$ ou bisannuelle de 50 \$.

L'adhésion est individuelle, mais la famille (un autre adulte et les enfants) bénéficient des activités au tarif membre.

- **Membres actifs** : Les membres actifs sont des personnes physiques qui s'intéressent aux buts et aux activités de HPQ et qui démontrent un intérêt pour les personnes douées. Les membres actifs ont le droit de participer aux activités de l'organisme, de recevoir les avis de convocation aux assemblées des membres, d'assister à ces assemblées et d'y voter. Ils sont éligibles au conseil d'administration.
- **Membres honorifiques et sympathisants** : Les membres honorifiques et sympathisants sont des personnes physiques considérées comme professionnelles (psychologue, neuropsychologue, enseignant(e)-chercheur(e), orthopédagogue, etc.), reconnues pour leur expertise en douance et qui ont accepté d'apporter leur soutien à HPQ. Les membres honorifiques et sympathisants sont nommés par le conseil d'administration. Ils ont le droit de participer aux activités de l'organisme, de recevoir les avis de convocation aux assemblées des membres, d'assister à ces assemblées, mais sans droit de vote. Ils ne sont pas éligibles au conseil d'administration.



# Haut Potentiel Québec, structure et gouvernance

## Fonctionnement et ressources humaines

Pour l'année 2021-2022, tout le travail effectué pour HPQ ou en son nom est fait bénévolement. Au total, HPQ a bénéficié de l'apport de près de **12** bénévoles au cours de l'exercice pour un total de **612 heures**. Cet apport a été soit en continu, soit durant une partie de l'exercice, soit ponctuel (lors d'un événement particulier par exemple). En regard du peu d'activités organisées durant cette année, ces heures ont été consacrées à la préparation de la planification stratégique, à la gouvernance et à la réflexion sur la relance des activités.

## Conseil d'administration

Lors de l'exercice et suite à la modification des règlements généraux lors de l'AGA de mars dernier, le conseil d'administration était composé de dix personnes, dont quatre dirigeant(e)s : présidence, vice-présidence, secrétariat et trésorerie.

Au 30 septembre 2022, dix administratrices et administrateurs étaient en poste :

- Laetitia Sorribes, présidente, élue en 2020
- Patrick Lopez, vice-président, élu en 2021
- Marie-Claude Brunet-Ladrie, secrétaire, élue en 2021 (pour une année)
- Catherine Ory, trésorière, élue en 2021
- France Mansour, trésorière, élue en 2020
- Valérie Langlois, administratrice, élue en 2020
- Valérie Renaud-Martin, administratrice, élue en 2021 (pour une année)
- Catherine St-Pierre, administratrice, élue en 2021
- Jean-Pierre Gauvin, administrateur, élu en 2021 (pour une année)
- Raymond Vaillancourt, administrateur, élu en 2021 (pour une année)

Les administratrices et administrateurs sont élu(e)s par les membres lors d'une assemblée générale. Aucun(e) n'est nommé(e) par une tierce partie et aucun poste n'est réservé, ce qui garantit l'autonomie de l'organisme. En 2021-2022, le conseil d'administration s'est réuni par webinaire à **7 reprises**.

# Haut Potentiel Québec, structure et gouvernance



## Équipe HPQ

L'équipe HPQ est composée des **membres du conseil d'administration** et des **bénévoles aidant au soutien administratif, au comité scientifique ou encore à l'animation des sections (responsables de sections)**. Leurs principales missions sont d'assurer la bonne gouvernance et la saine gestion d'HPQ, de veiller aux communications internes et externes, de représenter l'organisme, d'échanger et prendre position sur certains sujets, d'assurer la cohérence entre les activités organisées dans les différentes régions ou encore d'offrir le soutien aux bénévoles. Durant l'année 2021-2022, et pour quelques mois, HPQ a pu recruter Christine Tremblay, adjointe au soutien administratif, pour l'accompagner dans différentes tâches.

## Organisation par sections

Les sections de HPQ sont **des regroupements de membres actifs sur un territoire donné ou selon des critères définis** par le conseil d'administration. L'objectif d'une section est de proposer des activités principalement adaptées à un groupe de membres en particulier. Les activités de chaque section sont coordonnées par un(e) bénévole responsable soutenu(e) selon le cas par un comité de gestion. Bien que certaines sections se définissent par un territoire délimité, les activités sont offertes à l'ensemble des membres qui respectent les critères, peu importe leur lieu de résidence. Les activités peuvent avoir lieu dans une région voisine ou être conjointement organisées par deux sections. Depuis la pandémie, les activités des sections ont du mal à reprendre le flux pré-pandémique. Une réflexion et de nouveaux alignements amènent HPQ à développer une nouvelle stratégie expliquée dans les pages suivantes.

## Planification stratégique

Plus d'informations sur notre alignement pour la future planification stratégique sont présentées dans les prochaines sections.



# RASSEMBLER

## LES MEMBRES





## Assemblée générale annuelle

Pour l'année 2020-2021, l'assemblée générale annuelle a eu lieu **le 13 mars 2022**. Le conseil d'administration y a présenté le rapport d'activité, les modifications aux règlements généraux et le rapport financier devant **44 membres et 5 non-membres**. Une élection a permis d'élire 6 nouveaux administratrices et administrateurs pour compléter le conseil d'administration.

## Conférence annuelle - Dr Olivier Revol

À la suite de l'assemblée générale annuelle, les 49 personnes présentes ont pu assister à la conférence donnée par Dr Olivier Revol, pédopsychiatre, chef du service de neuropsychiatrie de l'enfant à l'hôpital neurologique du Centre Hospitalier Universitaire de Lyon (France) et responsable du Centre de Référence des Troubles d'Apprentissage dans cet établissement.

Cette conférence a permis de mettre en lumière que :

- La notion d'avance intellectuelle suscite encore des réactions controversées et peu productives.
- Nier l'existence de la précocité ou en faire une pathologie mentale ne sont que les deux mâchoires du même piège, qui enserre l'enfant et retarde la compréhension de son fonctionnement psychique.
- Repérer rapidement le haut potentiel intellectuel est un défi pour les parents et les professionnel(le)s de l'enfance. L'enjeu est d'identifier les forces et les faiblesses de ces enfants pas tout à fait comme les autres, mais qui, comme les autres, sont des enfants.

Par son approche nuancée et dépassionnée d'un sujet sensible et encore mal connu, Dr Olivier Revol a montré que tout cela permet d'anticiper la survenue de troubles du comportement en proposant des stratégies éducatives simples et efficaces et d'éviter que ces particularités ne pénalisent l'enfant doué(e) sur le plan familial, social et scolaire.

HPQ remercie Dr Olivier Revol pour avoir partagé son expertise et d'avoir répondu présent à notre invitation.

# Activités sociales pour les familles

L'année passée, nous vous faisons part de la baisse du nombre d'activités due à la situation liée à la COVID. En effet, les activités sociales et de sensibilisation avaient été quasiment toutes à l'arrêt entre octobre 2020 et août 2021.

En 2021-2022, malgré différentes tentatives de relance d'activités ou encore de recherche active de responsables pour mobiliser les membres et organiser des activités dans le but de faire vivre l'association, peu d'activités ont pu avoir lieu faute de participant(e)s et de responsables de projets dans les différentes sections. Cependant, quelques activités virtuelles ont eu lieu comme présentées dans les pages suivantes.

## Sections existantes

Au 30 septembre 2022, HPQ comptait sept sections actives :

- La section Estrie reprise depuis 2020.
- La section Mauricie active depuis 2021.
- La section de Montérégie active depuis 2015.
- La section de Montréal active depuis la création de HPQ en 2012.
- La section 3L est active depuis 2017, et couvre la couronne Nord de Montréal, soit les régions de Laval, Laurentides et Lanaudière.
- La section de Québec est active depuis la création de HPQ en 2012.
- La section Jeunes Adultes à Haut Potentiel (JAHP) est active depuis décembre 2017.

Cependant, nous sommes toujours à la recherche de responsables de sections pour plusieurs de ces dernières.



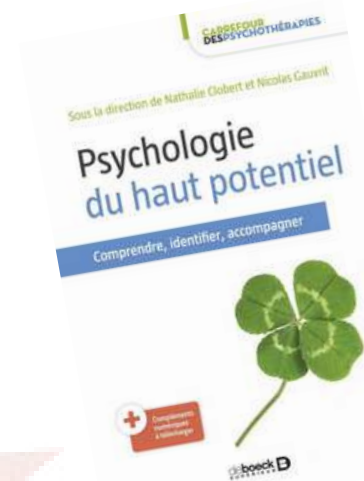


# Webinaire

Le 25 février 2022, un webinaire de présentation de l'ouvrage **Psychologie du haut potentiel : comprendre, identifier, accompagner**, sous la direction de Nathalie Clobert et Nicolas Gauvrit, a été organisé en collaboration avec **Mensa Montréal**, **Mensa Québec** et l'éditeur **DeBoeck Supérieur**.

Cet ouvrage fait le point sur l'état des recherches actuelles, les méthodes de détection et d'évaluation et l'accompagnement des personnes à haut potentiel de l'enfance à l'âge adulte, illustré de témoignages de professionne(le)s et d'études de cas.

Ce webinaire a permis à près de **400 participant(e)s** de poser leurs questions aux autrices et auteurs.



# Rencontre avec des professionnel(le)s



En novembre 2021, pendant une heure, deux professionnels de chez IntactLab, Ludvik Laberge et Olivier Gagnon, sont venus échanger sur leurs parcours et sur les métiers de **l'Intelligence artificielle**.

Près de **20 personnes** se sont retrouvées le 17 novembre 2021 pour partager ce moment.





# *SENSIBILISER* LES PROFESSIONNEL(LE)S







# Sensibiliser les écoles à la douance

Des ateliers de sensibilisation à la douance sont donnés aux équipes-écoles des secteurs public et privé par des bénévoles formés par HPQ. Ces ateliers permettent un survol de différents aspects de la douance, dont l'identification, les spécificités des jeunes à haut potentiel, les pistes de solution à explorer sur le plan scolaire, ainsi que la double exceptionnalité.

Les membres intéressé(e)s à ce que cet atelier soit donné gratuitement dans l'école de leur enfant peuvent en parler avec la direction de l'école, qui prendra directement contact avec HPQ.

## Représenter la douance dans l'espace public



### COLLOQUES DOUANCE 2021 ET 2023

Après la participation à l'édition de 2019, HPQ a été convié, en tant que membre du comité organisateur, à participer à l'élaboration de l'édition 2021 du Colloque *Douance : pour des expériences pleines de potentiel* du CSS Marguerite-Bourgeoys, qui a eu lieu le 3 décembre 2021. Dans le cadre de ce dernier, trois conférences ont été données par des membres du CSPD portant sur les thèmes suivants :

- *L'ajustement du parcours scolaire d'élèves à haut potentiel intellectuel* par Céline Leroux-Chemla et Isabelle Mathieu
- *Amener les élèves doués dans leur zone proximale de développement* par Sylvie Régnier
- *Dessine-moi un mentor ! Comment bâtir des relations mentoriales significatives pour nos élèves doués ?* par Émilie Rouaud et Philippe Chapados-Tremblay



# Comité scientifique et professionnel en Douance

Ce comité dont le fondement est de soutenir les jeunes doué(e)s a pour mandat d'outiller directement ou indirectement tout(e) intervenant(e) susceptible de venir en aide (détection, identification, intervention, reconnaissance, formation, etc.) aux jeunes personnes douées du Québec, en collaboration avec leur famille, en toute cohérence avec la vision porteuse édictée de HPQ.



## Membres du comité

Au 30 septembre 2022, sont membres du comité :

- Céline Leroux-Chemla, psychologue scolaire
- Isabelle Mathieu, psychologue scolaire
- Émilie Rouaud, conseillère pédagogique en douance
- Catherine St-Pierre, candidate au doctorat en psychologie, concentration neuropsychologie clinique (D. Psy)

À ces quatre personnes s'ajoutent deux collaboratrices Éliane Chevrier, neuropsychologue et Sylvie Régnier, orthopédagogue et co-fondatrice d'HPQ.

## Les midis-douance et autres actions

En décembre 2021 ont été lancés les midis-douance, dont l'objectif est de proposer tous les derniers vendredis du mois des rencontres d'information, animées par des professionnel(le)s. Ces rencontres sont l'occasion de réunir des parents et des personnes s'intéressant à la douance, afin que toutes et tous puissent trouver réponses à leurs questions.

En ligne, deux professionnel(le)s du milieu de la douance et membres du Comité Scientifique et Professionnel en Douance (CSPD) de l'association Haut Potentiel Québec sont disponibles pour guider les participant(e)s vers les bonnes ressources. Au 30 septembre 2022, ce sont plus de **50 personnes** qui ont participé à ces événements.

Pour la période 2021-2022, les membres du CSPD ont également pris part aux actions suivantes :

- Participation à l'organisation du Colloque Douance du CSS Marguerite-Bourgeoys qui aura lieu en décembre 2023.
- Présentation sur la douance dans des cours universitaires à l'Université du Québec en Outaouais et à l'Université de Montréal à 3 reprises entre janvier et mars 2022.

# PLANIFIER LE FUTUR







# Planification stratégique pour les prochaines années

Lors de l'assemblée générale annuelle, HPQ avait fait part de ses réflexions préliminaires concernant une nouvelle planification stratégique. Ces dernières avaient été complétées par un sondage à ses membres afin de comprendre leurs besoins et les activités qui étaient importantes pour eux dans le cadre de la participation à l'organisme.

## Les constats et prises de conscience

- Haut Potentiel Québec existe depuis plus de 10 ans.
- L'organisation sensibilise et informe le public sur la douance. Elle supporte tous ceux et celles qui voudraient en savoir plus sur le sujet: les familles, les enseignant(e)s, les professionnel(le)s.
- En 2020, suite à de nombreuses rencontres avec le gouvernement, les besoins spécifiques des enfants à potentiel ont été reconnus et le gouvernement a voté un budget annuel récurrent pour améliorer le support proposé dans les écoles à travers la province.
- Historiquement, l'association permettait de briser le sentiment de solitude des jeunes doué(e)s.
- 2020 et 2021 ont été des années difficiles pour HPQ, avec la suspension des activités pour les membres.
- L'équipe a travaillé à relancer les activités à l'automne 2021, ce qui a demandé beaucoup de temps et d'efforts en l'absence de responsables de section, pour générer un faible impact.

C'est dans ce contexte, et suite à un sondage aux membres, que nous avons décidé de nous poser des questions sur notre mission, notre vision, et ce que nous souhaitons accomplir à moyen terme. 2022 a été une année de planification stratégique avec 2 questions clé:

- Quel rôle voulons-nous jouer au Québec?
- Quel support voulons-nous offrir à nos membres?

# Un nouvel énoncé de position



Haut Potentiel Québec est un organisme à but non lucratif fondé en 2012, qui a pour mission de rassembler et diffuser les connaissances et les ressources en lien avec la douance intellectuelle (aussi appelée haut potentiel intellectuel), dans le but de :

- Sensibiliser et informer la population quant aux enjeux liés à la douance;
- Mieux identifier et répondre aux besoins des personnes ayant une douance;
- Soutenir les personnes ayant une douance ainsi que leur entourage.

## Pour quels publics ?

Haut Potentiel Québec propose d'offrir une information fiable et des ressources actuelles à toute personne s'intéressant à la douance, se questionnant ou se sentant concernée par ce sujet.

L'organisme regroupe et offre également des services plus spécifiques aux:

- Familles d'enfants et d'adolescent(e)s ayant une douance;
- Jeunes adultes (18-35 ans) ayant une douance;
- Professionnel(le)s ayant un intérêt pour la douance ou côtoyant des personnes présentant une douance dans le cadre de leur pratique.

Haut Potentiel Québec porte également une attention toute particulière à l'inclusivité et à l'intersectionnalité, et se veut être un organisme bienveillant et accueillant pour tous et toutes.

En ce sens, notre organisme soutient une approche globale de la personne, centrée sur ses forces et ses besoins, qui tient compte à la fois des aspects cognitifs, affectifs et sociaux, et des interactions entre ces derniers.



## Trois objectifs

Les constats, prises de conscience et nouvel énoncé de position présentés ci-haut ont permis de mener la réflexion et d'aboutir à trois objectifs clarifiant et guidant notre planification stratégique pour les prochaines années.

### Sensibiliser

- Construire la notoriété de l'association pour grandir et accueillir plus de membres.
- Aller plus loin dans nos actions de sensibilisation envers le gouvernement, les écoles et la population générale.

### Informier

- Informer sur la douance tout au long du chemin de vie, de la petite enfance à l'âge adulte.
- Enrichir les informations disponibles sur la double exceptionnalité.
- Mettre à jour notre site et nos outils de communication.

### Accompagner à la réalisation de son plein potentiel

- Permettre aux personnes douées de développer leur plein potentiel.

Ce sont nos 3 piliers, notre approche bienveillante, la qualité des ressources disponibles et l'implication des membres du Conseil d'administration et de nos bénévoles qui nous permettront de nous différencier et feront de nous l'association de référence quant au haut potentiel intellectuel au Québec.

# FINANCES & ORIENTATIONS







# Bilan annuel

## par Catherine Ory, trésorière

### Résultats du 1er octobre 2021 au 30 septembre 2022

Revenus	2022	2021
Adhésions	\$3,950.00	\$4,250.00
Activités	\$930.00	\$130.13
Conférences	\$75.00	\$250.00
Livres	\$-	\$-
Intérêts épargne	\$9.88	\$-
	<b>\$4,964.88</b>	<b>\$4,630.13</b>
<b>Dépenses</b>		
Activités	\$412.00	\$-
Conférences	\$1,042.82	\$124.88
Livres	\$-	\$-
Projet SEUR	\$-	\$-
Communication et visibilité	\$469.10	-\$775.22
Matériel pédagogique		\$-
Fournitures de bureau	\$114.97	\$-
Frais administratifs	\$2,176.00	\$1,721.61
Frais bancaires	\$278.81	\$256.93
	<b>\$4,493.70</b>	<b>\$1,328.20</b>
Excédent/ insuffisance des produits par rapport aux charges de l'exercice	<b>\$471.18</b>	<b>\$3,301.93</b>

### Bilan au 30 septembre 2022

Actif	2022	2021
Trésorerie	\$18,278.56	\$18,832.04
Charges payées d'avance	\$872.44	\$422.78
<b>Actif total:</b>	<b>\$19,151.00</b>	<b>\$19,254.82</b>
<b>Passif</b>		
Frais courus	\$-	\$-
Comptes à payer	\$-	\$-
Adhésions perçues d'avance	\$950.00	\$1,525.00
<b>Passif total:</b>	<b>\$950.00</b>	<b>\$1,525.00</b>
<b>Actif net</b>		
Excédent/ insuffisance des produits (exercice courant)	\$471.18	\$3,301.93
Excédents non affectés (exercices précédents)	\$17,729.82	\$14,427.89
<b>Actif net total:</b>	<b>\$18,201.00</b>	<b>\$17,729.82</b>
	<b>\$19,151.00</b>	<b>\$19,254.82</b>

Comparativement à l'année passée, nous avons un surplus moindre s'élevant à 471\$. Ceci résulte essentiellement de frais de marketing dépensés (sondage activités) et non de frais remboursés (anomalie en 2021) ainsi que de frais administratifs qui ont augmenté. L'inflation touche également les OBNL.

La principale source de financement actuelle consiste en les cotisations des membres et les principales dépenses en frais de fonctionnement. HPQ n'a pas de dettes et sa trésorerie est saine.

Le budget est en équilibre et l'actif net, c'est-à-dire, le montant qui appartient collectivement aux membres est stable.

# *Bilan annuel*

## par Catherine Ory, trésorière



En 2022, nous avons initié le processus de certification des comptes qui sera comptabilisé en 2023 à hauteur de 2.100\$ comparativement aux 5.000\$ prévus au budget.

Cette certification en est maintenant à sa phase finale, ce qui va permettre à HPQ de grandir aussi sur le plan juridique et comptable. Nous serons bientôt en mesure d'élargir nos sources de financement, notamment au travers de dons.

La bonne santé de notre trésorerie ne reposera plus uniquement sur les cotisations de nos membres.

# Orientations 2022-2023



## Vie associative

- **Développement d'un calendrier de conférences et d'une nouvelle activité pour HPQ** : préparer un plan de conférences annuel afin de toucher plus de membres. Développer des premiers liens pour la création d'une activité phare de HPQ autour du mentorat et de la réalisation du plein potentiel des jeunes et enfants doué(e)s.
- **Ateliers de sensibilisation et soutien aux professionnel(le)s** : Offrir, selon la demande et la disponibilité des bénévoles, des ateliers de sensibilisation dans les écoles, sur demande d'un(e) membre. Avec l'apport de la communauté, créer des documents ou des trousseaux d'outils à destination des écoles pour comprendre la douance et proposer des activités en lien pour ces élèves.

## Consolidation de l'organisme

- **Planification et Ressources humaines** : Poser les bases d'un plan d'affaires pérenne afin de se projeter dans l'avenir d'HPQ et planifier l'embauche dans un moyen long terme d'une permanence avec l'entrée de nouvelles sources de financement.
- **Fonctionnement** : Améliorer les processus d'accueil, de suivi et d'accompagnement des bénévoles qui s'impliquent et voient au fonctionnement de l'organisme. Se doter d'un conseil d'administration fort et diversifié.
- **Planification stratégique** : Mettre en plan d'actions la planification stratégique autour des 3 pôles sélectionnés.
- **Gestion financière** : Procéder à la demande de numéro d'organisme de bienfaisance. Examiner les possibilités de financement récurrent à la mission. Évaluer les possibilités de financement pour des projets.





# *Orientations* 2022-2023

## *Communication* et représentation

- **Représentation publique** : Consolider le comité consacré aux relations politiques. Doter HPQ de lignes directrices pour les représentations publiques. Faire des suivis auprès du gouvernement suite à l'octroi des budgets douance pour les CSS. Préparer le dépôt d'un mémoire pour janvier 2024.
- **Site web et médias sociaux** : Continuer de mettre à jour le site web (notamment concernant les enfants doublement exceptionnels), créer une régularité des communications aux membres, animer les réseaux sociaux et les développer selon les besoins.
- **Partenariats** : Développer des partenariats ou des collaborations avec des organisations œuvrant dans des secteurs similaires à celui d'HPQ notamment pour la création du nouveau projet de mentorat.

Et bien sûr, continuer à œuvrer pour la reconnaissance de la douance partout au Québec, pour que les jeunes doué(e)s puissent grandir selon leurs besoins et pour favoriser leur épanouissement, quel que soit leur environnement.

*Merci*  
à toutes et à  
tous pour cette  
année!





*Haut Potentiel Québec*

**[hautpotentielquebec.org](http://hautpotentielquebec.org)**

**[info@hautpotentielquebec.org](mailto:info@hautpotentielquebec.org)**

